

# De nye talentene

Bedrifter tilbyr stipendier til dyktige studenter med innvandrerbakgrunn

En ny generasjon høyt utdannede nordmenn med flerkulturell bakgrunn vokser frem. Norske bedrifter med internasjonale ambisjoner har for alvor startet jakten på dem.

YNGVE HELLESTØL  
JON HAUGE (foto)

– For oss er dette et ledd i kampen om fremtidig kompetanse. Kompetansedirektør Geir Aarseth i Orkla-konsernet legger ikke skjul på selskapets motiver: I likhet med 11 andre bedrifter samarbeider Orkla med flere utdanningsinstitusjoner og er med på en egen stipendordning for å sikre seg unge, høyt utdannede nordmenn med utenlandsk familiebakgrunn.

Det skjer gjennom organisasjonen Alarga. Der kan dyktige mastergradsstudenter med flerkulturell bakgrunn søke om en stipendordning. Opplegget innebærer at studentene tilknyttes en bedrift, i tillegg til at hver enkelt får et stipend på 100 000 kroner.

**Mer etterspurt.** – Behovet for flerkulturell kompetanse blir stadig større, fordi næringslivet blir stadig mer globalisert. Samtidig er det viktig her hjemme å dra nytte av den kompetansen nye, norske borgere besitter for å videreutvikle norsk næringsliv, sier Dilek Ayhan, som er daglig leder i Alarga.

– Mange av disse studentene velger dessuten tunge, realfagsbaserte studier og økonomi, og det er økende etterspørsel etter teknologer i store deler av verden, og kampen om talentene er global, sier hun.

**Dobling.** Alarga-ordningen startet opp i fjor, med åtte store, norske bedrifter og fire utdanningsinstitusjoner blant samarbeidspartnere. Det kom inn 30 søknader fra mastergradsstudenter med flerkulturell bakgrunn. Åtte av dem ble plukket ut til å være med i stipendieordningen. I år er antallet søknader økt 65, og fire nye bedrifter har knyttet seg til ordningen.



Norske bedrifter får et økende behov for høyt utdannede med flerkulturell bakgrunn i fremtiden. To av dem er Alarga-stipendiatene Waseem Shad (t.v.) og Goran Khalaf (nr. 2 fra høyre). Det mener daglig leder i stipendorganisasjonen Alarga, Dilek Ayhan (nr. 2 fra v.), Orkla-direktør Geir Aarseth og Yara-direktør Marit Røed Ødegaard.

**Rollemodell.** – Ordningen passer veldig godt inn i forhold til studiene, sier Goran Khalaf (28), som har kurdisk bakgrunn. Han studerer miljøkjemi ved Universitetet i Oslo, og i fjor hadde han sommerjobb ved Yaras forskningscenter i Porsgrunn.

– Jeg lærte veldig mye som jeg hadde stor glede av å ta med meg inn i studiene. I tillegg møter man mange mennesker og bygger seg opp et nettverk, sier Goran.

– Jeg jobber i tillegg som lærer i videregående skole, der de fleste har samme bakgrunn som meg. Gjennom å fortelle om stipendieordningen motiverer jeg elevene, og også mine venner og yngre familiemedlemmer, til å satse på utdanning og blir en rollemodell for dem. Det er en god inspirasjon, sier Goran.

**– Unik sjanse.** – Det er en unik sjanse og faglig kjempebra. Jeg skal jobbe i finansteamet i Telenor i sommer og skal se på Telenor i Pakistan, sier Waseem Shad (23). Han tar en master-

grad i finans og regnskap i London.

– Mine foreldre er fra Pakistan og det er selvfølgelig en fordel at jeg kan språket, forstår kulturen og kanskje har en annen type innsikt enn det den tradisjonelle nordmann ville ha hatt, sier Waseem, som skal jobbe litt ved Telenors hovedkontor og noe i Pakistan i sommer.

**Talentreserve.** – Folk som jobber hos oss må kunne kommunisere godt med mange mennesker med veldig forskjellig kulturbakgrunn. Når du har en flerkulturell bakgrunn selv, skjønner du bedre hvordan du skal takle det, sier HR-direktør Marit Røed Ødegaard i Yara.

– Vi er en norskbasert bedrift, men størstedelen av våre aktiviteter foregår utenfor Norge. Vi er basert i 50 land og har salg til over 100 land over hele verden. Vi har en veldig flerkulturell og global organisasjon og ønsker derfor å rekruttere mennesker med flerkulturell kompetanse, sier hun.

## Alarga

Ideell organisasjon som jobber for at norske bedrifter rekrutterer dyktige mastergradsstudenter med flerkulturell bakgrunn.

**Mastergradsstudenter** med familiebakgrunn fra Øst-Europa, Asia, inkludert Tyrkia, Afrika og Sør- og Mellom-Amerika kan søke om Alargas stipendieordning.

**Ordningen** innebærer at studenten tilknyttes en bedrift i en toårsperiode. De tilbys sommerjobb hos partnerbedriften og får en mentor som følger stipendiaten.

**Alarga organiserer** også sosiale og faglige treff for stipendiater og partnerbedrifter.

**Alarga-stipendiatene** gis også et stipend på 100 000 kroner, fordelt over to år.

**65 mastergradsstudenter** søkte stipend i 2008, mot 30 i 2007. Ti utdeles i år.

**Utvelgelsesprosessen** skjer gjennom en grovsortering av søknadene, fulgt av flere intervjuer.

**12 bedrifter** deltar i ordningen (Agder Energi, BKK, Formuesforvaltning, I.M. Skaugen SE, Leif Høegh, Multiconsult, Orkla, Statkraft, StatoilHydro, Telenor, Umoe, Yara).

Les mer på Alargas hjemmeside: [www.alarga.org](http://www.alarga.org)

### Aftenposten fakta

– Ordet talentreserve er et godt uttrykk for hva vi står overfor. Så langt har den i altfor stor grad vært ukjent for altfor mange bedrifter, sier Aarseth.

Yngve.hellestol@aftenposten.no

## Lånes ut til frivillig innsats

Et økende antall amerikanske selskaper låner ut fagpersonell som vil jobbe i ideelle organisasjoner og småbedrifter som sliter med å klare seg, skriver den amerikanske avisen Wall Street Journal. Flere yngre velkvalifiserte arbeidstager ønsker å jobbe i selskaper som er opptatt av hvordan de bidrar til samfunnet. De jobber i første rekke som frivillige i bedrifter og organisasjoner i utviklingsland, og de får lønn og andre utgifter dekket av arbeidsgiver. Jobboppgavene kan dreie seg hjelp innen regnskap, markedsføring eller andre spesifikke kvalifikasjoner.

## ADVOKATER/ADVOKATFULLMEKTIGER

Vi skal styrke vår satsing på sentrale fagområder og søker jurister til



• **Entreprise** • **Olje & Gass** • **Prosedyre** • **Skatt**  
(Stavanger)

Vi søker fortrinnsvis etter kandidater med erfaring, men også nyutdannede er velkommen til å søke. Innenfor skatt søker vi kandidater med lang erfaring.

SCHJØDT

For mer informasjon:  
[www.schjodt.no](http://www.schjodt.no)

OSLO STAVANGER BERGEN ÅLESUND TRONDHEIM BRUSSEL